

Interessierte Parteien	Erfordernisse, Erwartungen, Anforderungen	Relevanz für das Managementsystem	Überwachung/ Überprüfung
<b>Intern</b>			
<b>Mitarbeitende („Kunden“)</b>	Zufriedenheit der Mitarbeitenden	<b>B</b>	Feedback der Mitarbeitenden
	Einhaltung und Umsetzung gesetzlicher und tariflicher Anforderungen	<b>B</b>	
	Fachkompetenz	<b>M</b>	Seminare / Schulungen
	Sichere Arbeitsplätze	<b>B</b>	Mitarbeitergespräch
	Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	<b>B</b>	PE-Konzept, Mitarbeitergespräch
	Gesundheitserhalt	<b>M</b>	Betriebliches Gesundheitsmanagement
<b>Vorstand</b>	Einhaltung und Umsetzung gesetzlicher und tariflicher Anforderungen	<b>B</b>	
	Personalplanung	<b>B</b>	Stellenbesetzungsplan
	Ausbau Angebot Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	<b>B</b>	PE-Konzept
<b>Führungskräfte</b>	Fachliche Ansprechbarkeit	<b>B</b>	Gespräche
	Personalplanung	<b>B</b>	Stellenbesetzungsplan
<b>Betriebsrat</b>	Einhaltung und Umsetzung gesetzlicher und tariflicher Anforderungen	<b>B</b>	
	Offene und vertrauenswürdige Kommunikation	<b>B</b>	Gespräche
	Fachkompetenz	<b>M</b>	Seminare / Schulungen
<b>Extern</b>			
<b>Behörden</b>	Einhaltung gesetzlicher Anforderungen	<b>B</b>	
	Fachkompetenz	<b>M</b>	Seminare / Schulungen
<b>Krankenkassen</b>	Einhaltung gesetzlicher Anforderungen	<b>B</b>	
	Fachkompetenz	<b>M</b>	Seminare / Schulungen

Legende	<b>B</b>	bindend
	<b>M</b>	mittel
	<b>N</b>	niedrig